

Anmerkungen

- 1 Focus Online. (2016, 5. März). „Online-Assessment – Schummeln nicht möglich“. www.focus.de/finanzen/karriere/bewerbung/assessment/assessment-center/online-assessment-schummeln-nicht-moeglich_aid_312158.html.
- 2 Ministerium für Inneres, Digitalisierung und Migration Baden-Württemberg. (2021). „Anspruchsvolle Tätigkeit – Allgemeines“. <https://im.baden-wuerttemberg.de/de/sicherheit/polizei/motiviertes-personal/allgemeines/?type=98>.
- 3 Statistisches Bundesamt (Destatis). (2020, 18. September). „Zahl der Polizeianwärterinnen und -anwärter seit 2010 mehr als verdoppelt“. www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2020/09/PD20_N057_742.html.
- 4 Steinke, F. & Heumann, V. (2018). Die Rolle des Recruitings im War for Talent 2.0. In J. Nachtwei (Hrsg.) *Human Resources Consulting Review* (Bd. 9, S. 113).
- 5 Statistisches Landesamt Baden-Württemberg. (2020). „Allgemeinbildende Schulen – Schulabgänger im Kreisvergleich seit 2004“. www.statistik-bw.de/BildungKultur/SchulenAllgem/abgaengerKreise.jsp.
- 6 Albrecht, J. (2019). Polizei und Persönlichkeit – Wie passt das zusammen?. *Kriminalistik*, 12/2019, 753–758.
- 7 Gurth, K. & Mery, M. (2017). Der Eignungstest/Einstellungstest zur Ausbildung bei der Polizei: Mit den Prüfungsfragen sicher durch den Einstellungstest, 4. Edition, Offenbach: Ausbildungspark Verlag.
- 8 Anell, S., Lindfors, P. & Sverke, M. (2015). Police selection-implications during training and early career. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 38(2), 221–238.
- 9 Whetzel, D. L. & McDaniel, M. A. (2009). Situational judgment tests: An overview of current research. *Human Resource Management Review*, 19(3), 188–202.
- 10 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 11 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E. (2006). Situational judgment tests: A review of recent research. *Personnel Review*, 426–411.
- 12 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E.
- 13 Northrop, L. C. (1989). The psychometric history of selected ability constructs. Washington, DC: U.S. Office of Personnel Management.
- 14 Weng, Q. D., Yang, H., Lievens, F. & McDaniel, M. A. (2018). Optimizing the validity of situational judgment tests: The importance of scoring methods. *Journal of Vocational Behavior*, 104, 199–209.
- 15 Bruce, M. M. & Learner, D. B. (1958). A supervisory practices test. *Personnel Psychology*, 207–216.
- 16 Bruce, M. M. & Learner, D. B.
- 17 Motowidlo, S. J., Dunnette, M. D. & Carter, G. W. (1990). An alternative selection procedure: The low-fidelity simulation. *Journal of Applied Psychology*, 75(6), 640–647.
- 18 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E. (2006). Situational judgment tests: A review of recent research. *Personnel Review*, 426–411.
- 19 Höft, S. & Schuler, H. (2014). Personalmarketing und Personalauswahl. In H. Schuler & K. Moser (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 55–126). Bern: Verlag Hans Huber.
- 20 Motowidlo, S. J., Dunnette, M. D. & Carter, G. W. (1990). An alternative selection procedure: The low-fidelity simulation. *Journal of Applied Psychology*, 75(6), 640–647.
- 21 Whetzel, D. L. & McDaniel, M. A. (2009). Situational judgment tests: An overview of current research. *Human Resource Management Review*, 19(3), 188–202.
- 22 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 23 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E. (2006). Situational judgment tests: A review of recent research. *Personnel Review*, 426–411.
- 24 Weekley, J. H. & Jones, C. (1997). Video-based situational testing. *Personnel Psychology*, 50(1), 25–49.
- 25 Whetzel, D. L. & McDaniel, M. A. (2009). Situational judgment tests: An overview of current research. *Human Resource Management Review*, 19(3), 188–202.
- 26 Motowidlo, S. J., Dunnette, M. D. & Carter, G. W. (1990). An alternative selection procedure: The low-fidelity simulation. *Journal of Applied Psychology*, 75(6), 640–647.
- 27 Lievens, F. & De Soete, B. (2015). Situational judgment test. In J. Wright (Hrsg.) *International encyclopedia of the social & behavioral sciences* (Bd. 22, S. 13–19). Oxford: Elsevier.
- 28 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 29 Lievens, F. & De Soete, B. (2015). Situational judgment test. In J. Wright (Hrsg.) *International encyclopedia of the social & behavioral sciences* (Bd. 22, S. 13–19). Oxford: Elsevier.
- 30 Flanagan, J. C. (1954). The critical incident technique. *Psychological bulletin*, 51(4), 327–358.
- 31 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 32 Behrmann, M. (2007). Situational-Judgment-Tests. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 484–489). Göttingen: Hogrefe.
- 33 McDaniel, M. A., Morgeson, F. P., Finnegan, E. B., Campion, M. A. & Braverman, E. P. (2001). Use of situational judgment tests to predict job performance: a clarification of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 86(4), 730–740.
- 34 Moss, F. A. (1926). Do you know how to get along with people?. *Scientific American*, 135(1), 26–27.
- 35 Lievens, F. (2013). Adjusting medical school admission: assessing interpersonal skills using situational judgement tests. *Medical education*, 47(2), 182–189.
- 36 McDaniel, M. A., Morgeson, F. P., Finnegan, E. B., Campion, M. A. & Braverman, E. P. (2001). Use of situational judgment tests to predict job performance: a clarification of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 86(4), 730–740.
- 37 Lievens, F. (2013). Adjusting medical school admission: assessing interpersonal skills using situational judgement tests. *Medical education*, 47(2), 182–189.
- 38 Weekley, J. A. & Ployhart, R. E. (2005). Situational judgment: Antecedents and relationships with performance. *Human Performance*, 18(1), 81–104.
- 39 McDaniel, M. A., Hartman, N. S., Whetzel, D. L. & Grubb, W. L. (2007). Situational judgment tests, response instructions, and validity: A meta-analysis. *Personnel psychology*, 60(1), 63–91.
- 40 Franczukowska, A. (2017). Arbeitsprobe und Situational-Judgment-Test. In D. Krause (Hrsg.), *Personalauswahl die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resources Management* (S. 181–196). Wiesbaden: Springer Gabler.
- 41 Behrmann, M. (2007). Situational-Judgment-Tests. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 484–489). Göttingen: Hogrefe.
- 42 Franczukowska, A. (2017). Arbeitsprobe und Situational-Judgment-Test. In D. Krause (Hrsg.), *Personalauswahl die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resources Management* (S. 181–196). Wiesbaden: Springer Gabler.
- 43 Behrmann, M. (2007). Situational-Judgment-Tests. In H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 484–489). Göttingen: Hogrefe.
- 44 Behrmann, M.
- 45 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E. (2006). Situational judgment tests: A review of recent research. *Personnel Review*, 426–411.
- 46 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 47 Weekley, J. A. & Ployhart, R. E. (2005). Situational judgment: Antecedents and relationships with performance. *Human Performance*, 18(1), 81–104.
- 48 Franczukowska, A. (2017). Arbeitsprobe und Situational-Judgment-Test. In D. Krause (Hrsg.), *Personalauswahl die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resources Management* (S. 181–196). Wiesbaden: Springer Gabler.
- 49 Lievens, F., Peeters, H. & Schollaert, E. (2006). Situational judgment tests: A review of recent research. *Personnel Review*, 426–411.
- 50 McDaniel, M. A. & Nguyen, N. T. (2001). Situational judgment tests: A review of practice and constructs assessed. *International Journal of Selection and Assessment*, 9(1–2), 103–113.
- 51 Richardson, Bellows & Henry (1981), Technical Reports: Supervisory Profile Record, Washington, DC.
- 52 Franczukowska, A. (2017). Arbeitsprobe und Situational-Judgment-Test. In D. Krause (Hrsg.), *Personalauswahl die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resources Management* (S. 181–196). Wiesbaden: Springer Gabler.
- 53 Cullen, M. J., Sackett, P. R. & Lievens, F. (2006). Threats to the operational use of situational judgment tests in the college admission process. *International Journal of Selection and Assessment*, 14(2), 142–55.
- 54 Gurth, K. & Mery, M. (2017). Der Eignungstest/Einstellungstest zur Ausbildung bei der

- Polizei: Mit den Prüfungsfragen sicher durch den Einstellungstest, 4. Edition, Offenbach: Ausbildungspark Verlag.
- 55 Schuler, H. (1992). Das Multimodale Einstellungsinterview. *Diagnostica*, 38(4), 281–300.
- 56 Schuler, H.
- 57 Höft, S. & Schuler, H. (2014). Personalmarketing und Personalauswahl. In H. Schuler & K. Moser (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 55–126). Bern: Verlag Hans Huber.
- 58 Schuler, H. & Moser, K. (1995). Die Validität des Multimodalen Interviews. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 39(1), 2–12.
- 59 De Meijer, L.A., Born, M.P., Terlouw, G. & Molen, H.T.V.D. (2006). Applicant and method factors related to ethnic score differences in personnel selection: A study at the Dutch police. *Human Performance*, 19(3), 219–251.
- 60 Annell, S., Lindfors, P. & Sverke, M. (2015). Police selection—implications during training and early career. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 38(2), 221–238.
- 61 Salgado, J.F., Anderson, N., Moscoso, S., Bertua, C., De Fruyt, F. & Rolland, J.P. (2003). A meta-analytic study of general mental ability validity for different occupations in the European community. *Journal of Applied Psychology*, 88(6), 1068–1081.
- 62 Sprengler, M. & Remke, S. (2013) Welche Personalauswahlverfahren sagen die Eignung von Führungskräften am besten vorher? *Die Polizei*, 6, 173–177.
- 63 Sprengler, M. & Remke, S.
- 64 Nettelstroth, W., Martens, A. & Binder, H. (2019). Nachwuchsgewinnung in der Polizei: Eine Forschungskoooperation zwischen der Akademie der Polizei Hamburg und der HWR Berlin. *Polizei & Wissenschaft*, (4/2019), 4–28.
- 65 Dekker, H., Remke, S., Sprengler, M. (2020). Hält doppelt und dreifach wirklich besser? Die Vorhersagekraft mehrfach verwendeter psychologischer Testmethoden bei der Auswahl von Führungskräften. In C. Lorei & B. Körber (Hrsg.), *Psychologie im Polizeieinsatz: Festschrift für Peter Schmalzl*. Verlag für Polizeiwissenschaft.
- 66 Fischbach, A., Lichtenthaler, P.W., Boltz, J., & Hoffmann, K. (2017) Der SGT-F: Ein Fähigkeitsbasierter Test zur Erfassung der Emotionalen Regulationskompetenz von Führungspersonen in der Polizei. In A. Fischbach, P.W. Lichtenthaler, J. Boltz & B. Werdes (Hrsg.), *Erfolgreiches Personalmanagement in der Polizei* (S. 77–88), Verlag für Polizeiwissenschaft